



## Moja praksa

Pregled programa

### SAŽETAK

Program „Moja praksa“ namijenjen je prvenstveno mladim, visokoobrazovanim nezaposlenim osobama, ali i studentima završnih godina koji razmišljaju o svojoj poslovnoj karijeri i prije trenutka diplomiranja. Program kroz dva i pol mjeseca trajanja obuhvaća niz treninga poslovnih vještina i praktični rad u timovima na projektima koje, prema vlastitim potrebama, kreiraju poduzeća koja sudjeluju u programu.

## O INTERA TEHNOLOŠKOM PARKU

INTERA Tehnološki Park je neprofitna i nevladina organizacija osnovana 2011. godine s ciljem poticanja i podupiranja razvojnih gospodarskih procesa u regiji Hercegovine. Skraćeni naziv nastao je iz službenog naziva Zaklada za INovacijski i TEhnološki RAZvitak koji jasno ukazuje na smisao postojanja INTERA Tehnološkog Parka. Inicijativa za osnivanje zaklade potekla je iz poduzetničke zajednice grada Mostara, a nastala je kao rezultat potrebe za razvojnim tehnološkim i inovativnim projektima te kvalitetnom i obrazovanom radnom snagom koja će biti konkurentna na domaćem i inozemnom tržištu.

Svojim aktivnostima INTERA Tehnološki Park želi unaprijediti gospodarsku scenu regije te pomoći pojedincima da ostvare svoje poduzetničke potencijale kroz pružanje adekvatnih znanja, vještina i inicijalnih resursa koji uključuju prostor, opremu, infrastrukturu, partnerstva, pristup financijama i investitorima. S druge strane, kontinuirano se educiraju mladi, nezaposleni ljudi, ali i ljudi s dugogodišnjim poslovnim iskustvom kako bi, prateći trendove, opstali u suvremenom poslovnom svijetu.

Implementiravši više od 25 različitih projekata domaćih i stranih donatora, INTERA Tehnološki Park je stekao iskustvo kojim je postao pouzdan partner u stvaranju boljeg poslovnog okruženja za sve građane Bosne i Hercegovine. Jedan od takvih projekata je i program Moja praksa koji za cilj ima doprinijeti smanjenju nezaposlenosti mladih, visokoobrazovanih ljudi u Bosni i Hercegovini.

## O PROGRAMU „MOJA PRAKSA“

Program „Moja praksa“ namijenjen je prvenstveno mladim, visokoobrazovanim nezaposlenim osobama, ali i studentima završnih godina koji razmišljaju o svojoj poslovnoj karijeri i prije trenutka diplomiranja. Program kroz dva i pol mjeseca trajanja obuhvaća niz treninga poslovnih vještina i praktični rad u timovima na projektima koje, prema vlastitim potrebama, kreiraju poduzeća koja sudjeluju u programu.

INTERA Tehnološki Park do sada je implementirao ukupno devet, a u pripremi je i novi, deseti ciklus programa. Prvih sedam ciklusa programa „Moja praksa“ financirano je kroz projekt Partnership for Innovation Američke agencije za međunarodni razvoj (USAID). Na završnoj konferenciji ovog projekta, koja se održala u listopadu 2016. godine, INTERA Tehnološki Park je, ohrabren dotadašnjom odličnom suradnjom s obrazovnim institucijama i privatnim sektorom, dao obećanje da će uložiti sve napore kako sedmi ciklus ne bi bio i posljednji ciklus programa „Moja praksa“. Želeći da ova se ova uspješna priča nastavi pričati i dalje u Mostaru, INTERA Tehnološki Park je implementirao dodatna dva ciklusa kako bi i mladima pružio prvo radno iskustvo, a poduzećima pristup kvalitetnim kadrovima. S istim ciljem, INTERA Tehnološki Park priprema i deseti ciklus.

### Treninzi

Kroz treninge poslovnih vještina polaznici uče o timskom radu, liderstvu, komunikacijskim vještinama, ponašanju tijekom intervjua za posao i prezentacijskim vještinama. Ove vještine, koje polaznici steknu tijekom treninga, vještine su koje su neophodne za uspješno obavljanje zadataka na radnom mjestu. Treninzi doprinose osobnom i poslovnom razvoju mladih ljudi koji je trebaju širiti znanja i primjenjivati ih u konkretnim poslovnim situacijama kako bi bili konkurentniji na tržištu rada te spremno odgovorili na sve izazove koji se nalaze ispred njih.

Polaznici su podijeljeni u dvije grupe kako bi se treneri mogli intenzivnije posvetiti svakom pojedincu što u konačnici rezultira lakšim usvajanjem znanja i kvalitetnije izvedenim treninzima. Svaki trening traje po dva sata, a raspored održavanja treninga se prilagođava polaznicima.

## Praktični rad

U drugom dijelu programa „Moja praksa“ polaznici, podijeljeni u timove, dobiju konkretan zadatak koji trebaju riješiti svojim znanjem i vještinama stečenim na radionicama. Zadatke kreiraju poduzeća uključena u program prema vlastitim potrebama kako bi i njima sudjelovanje u programu donijelo i značajnu korist u vidu rješavanja postojećih problema. Uz podršku mentora iz poduzeća i tima stručnjaka iz INTERA Tehnološkog Parka formirani timovi nekoliko tjedana rade na dodijeljenom projektu čime stječu konkretno radno iskustvo iz struke. Rezultate svog rada timovi predstavljaju na svečanoj javnoj dodjeli diploma gdje pred drugim polaznicima i predstavnicima poduzeća prezentiraju uspješno urađene projekte.

## Koristi programa „Moja praksa“

Program „Moja praksa“ ne pomaže samo nezaposlenim mladim osobama nego i poduzećima koja kontinuirano pokušavaju pronaći adekvatan stručni kadar za svoje potrebe. Program služi kao točka susreta potreba obje ciljne skupine olakšavajući jednima pronalazak željenog zaposlenja, a drugim željenog kadra. Program u svojoj suštini za poduzeća predstavlja olakšanje prilikom selekcijskog procesa kandidata s obzirom da se kroz nekoliko tjedana rada s timovima mogu identificirati kvalitetni kadrovi za popunjavanje upražnjenih radnih mjesta.

O kvaliteti programa „Moja praksa“ svjedoče brojke na koje je INTERA Tehnološki Park posebno ponosan. Do sada se na program prijavilo preko 1.000 studenata, a program je

uspješno završilo više od 400 mladih ljudi, od kojih je gotovo 50% dobilo priliku za zaposlenje, većina upravo u poduzećima za koja su radila projekt.